

所有照片取才自google

解讀中共「廿大」： 中國式現代化→政策導向、 人事布局、台灣方案

報告人:楊開煌

2022/10/27

前言

一、背景

二、中共「廿大」的時代意義



第一部份從中國「崛起」到中國式現代化

一、中國式現代化

(一) 源起：

建黨百年
共產黨與世界大全
十九屆六中全會



(二) 定義與本質

「廿大」報告提出完整解釋：「中國式現代化，是中國共產黨領導的社會主義現代化，既有各國現代化的共同特徵，更有基於自己國情的中國特色。中國式現代化是人口規模巨大的現代化，是全體人民共同富裕的現代化，是物質文明和精神文明相協調的現代化，是人與自然和諧共生的現代化，是走和平發展道路的現代化。

(二) 定義與本質

中國式現代化的本質要求是：堅持中國共產黨領導，堅持中國特色社會主義，實現高品質發展，發展全過程人民民主，豐富人民精神世界，實現全體人民共同富裕，促進人與自然和諧共生，推動構建人類命運共同體，創造人類文明新形態。」

二、建構的過程：以「報告」文本為依據：

1、肯定以往的成績，總結成績下的缺失：

「十八大」的困難

發展問題

社會民生問題

黨領導的問題

「廿大」的困難

黨的錯誤

經濟問題

意識形態問題

民生問題

安全問題

軍隊問題

香港問題

現在

(一) 發展議題：

(二) 創新議題：

(三) 非傳統性安全議題：

(四) 意識形態存在不少挑戰

(五) 民生議題：

(六) 幹部議題：缺乏擔當，鬥爭性不強，實幹精神不足

2、提出新目標、新方法→中國式現代化具體內涵

:

指導

堅持「新時代中國特色
社會主義思想」

領導

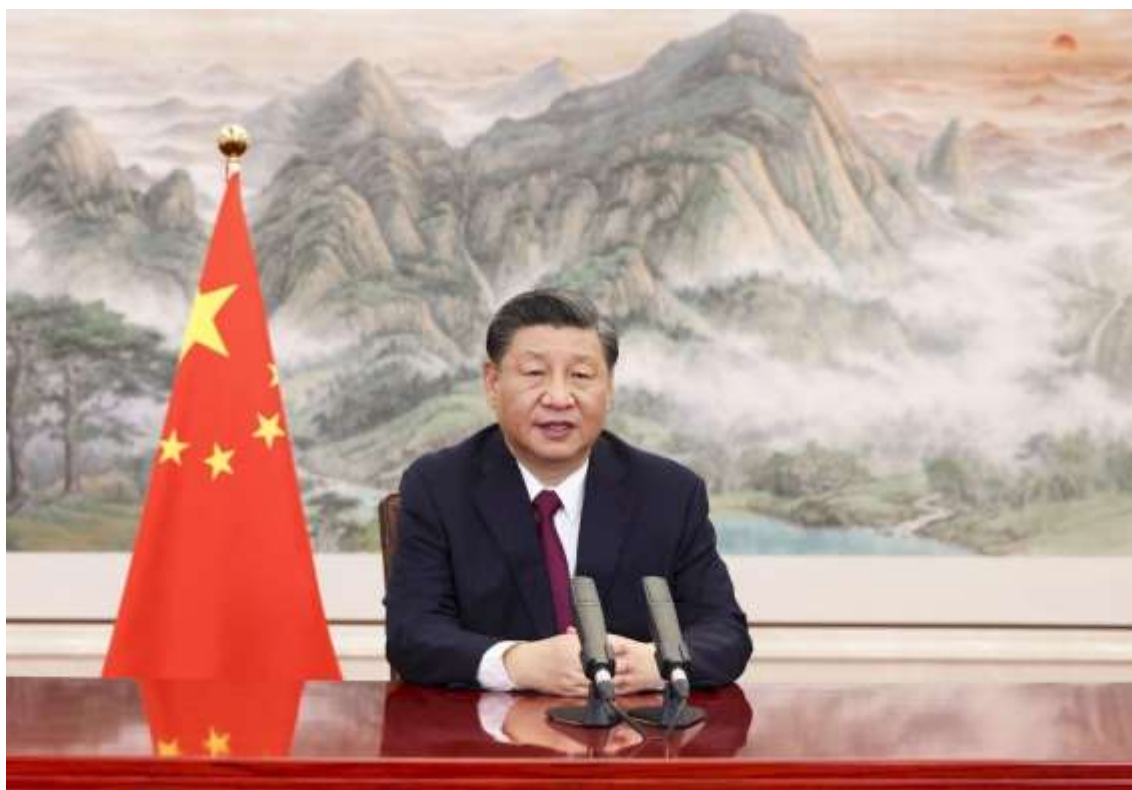
中國共產黨

內涵

加快構建新發展格局，
著力推動高品質發展

「中國式現代化」之挑戰

「中國式現代化」之挑戰:中美博弈



中國式現代化困境之解決

「中國式現代化」之挑戰:中美博弈

★要求推動總體國家安全

★作為:國防、港澳台、外交

★關鍵:「從嚴治黨」



三、對比：

人類命共同體
(從中國崛起到中國責任)

VS

民族國家主義
(以鄰為豁的國家優先)

全過程人民民主
(精英選拔人民監督)

VS

民選式資本家民主
(話語權操控到全面洗腦)

共同富裕
(以民為本共同提升)

VS

社會達爾文主義
(優勝劣敗叢林法則)

四、貢獻：

- 1、打破中國從清末到「五四」運動的救國觀念之窠臼。
- 2、打破新興國家「現代化」即「西化」的單一迷信。
- 3、打破發達國家現代化「資本邏輯」與「福利邏輯」陷阱。



五、小結：

（一）中國開闢國際博弈的新戰場：

- 1、軟實力：國際影響力
- 2、國際公共財：國際朋友

（二）為新興國家提供「新選擇」。



第二部分 誰去推動 人事安排

一、前言：



二、若干「習慣」誤為規定：

(一) 總書記十年？→建政以來，只有胡錦濤一人。

(二) 七上八下→民間說法

(三) 政治鬥爭

鬥爭本質不同

進步需要常態VS破壞平衡、打破穩定；以鬥爭求團結或因鬥爭而分裂

制度設計不同

政黨輪替即政黨鬥爭：權威性分配之爭/黨內派系鬥爭利益性多少之爭

鬥爭種類：

政權鬥爭；權力鬥爭（權威性分配之爭、意識型態詮釋之等等）→集體領導
派系鬥爭（集團存活、集團發展、集團利益鬥等等）
利益鬥爭（個人升遷、職位調整等等）

領導班子成員
如何退下：

讓賢、屆退（年齡、任期）、逼退、犯錯、其他

三、領導班子組成人選之考慮因素

(一) 未來需要 (總體接班安排思路)

(二) 方方面面 (中央委員會)

(三) 五湖四海 (中央政治局)

(四) 領導信任 (中央常委會)

四、領導班子人選之方式：



五、新領導班子及其未來：

(一) 人事：



資料來源／中新社 製表／大陸中心 編輯／陳景威、馮士節 視覺／陳亮晴

聯合報 2022.10.23製表

中央政治局常委： 習近平， 李強， 趙樂際， 蔡奇， 王滬寧， 丁薛祥， 李希

中央政治局委員：

中央政治局委員：丁薛祥62 習近平53 馬興瑞59
王毅53 王滬寧55 尹力62 石泰峰56 劉國中62
李希56 李強59 李干杰64 李書磊64 李鴻忠56
何衛東57 何立峰55
張又俠50 張國清64 陳文清60 陳吉寧64 陳敏
爾60 趙樂際57 袁家軍62 黃坤明56 蔡奇55

(二) 三「強」特色：鬥爭性強（文革一代）、
財經專長多（1/3）、科技專家多（1/4）

(三) 任務：三個提高：國際上提高中國影響力；
在中國提高共黨領導；在黨內提高習總權威

(四) 未來挑戰：中美鬥爭、經濟發展、科技創新三大任務

（五）未來隱憂：

- 1、習慣不可依（年齡、性別、經歷）、制度難成行，一人權威強、集體難忠告。
- 2、權威是自我革命的天敵；群雄並起的接班群引發未來權力鬥爭。
- 3、新接班領導人恐難以為繼。
- 4、習的未來走毛澤東的領導（權位、權力、權威）或鄧小平的領導（權力、權威）方式？

六、個人相關預測錯誤之反省：

(一) 缺從政經驗，無法準確換位思考。

(二) 陷入自我說服的邏輯，
學者是向後者論未來/從政者由現在造未來。

(三) 四大因素之考慮，不同時期，
不同領導，應有加權的變數。

(四) 領導班子成員如何退下研究有待加強

(五) 三年無交流，缺乏感性認知。

七、結語：兩種可能

(一)

領導要學“習”，國家要富“強”，
人民要快“樂”，社會要安“寧”，創新要出“奇”，民間要
吉“祥”，復興有“希”望。

(二)

二十驚巨變，天下為習公；

王樂（王滬寧、趙樂際）退四人，部屬換同事。

領導缺「人鏡」，有錯難糾偏，一大六人小，

蔡丁（蔡奇、丁薛祥）和希泥（、李希、李強）。

天下歸一家，成敗一肩挑，功過自有斷，憂慮在獨裁。

典範在夙昔，可以毛澤東，亦可鄧小平，成敗一念間。

第三部分 拆美「台灣牌」 成復興之局

一、台灣問題之意義：

（一）對陸權中國，疥癬之疾，雖不害命，但時時難受。

（二）根本解決之道，加強自身免疫力→中國大陸發展、崛起。

（三）平時抑止發作之方→就醫投藥→對台政策、武力反獨。

（四）外菌入侵、質變，動手切除→決不承諾放棄使用武力，保留採取一切必要措施的選項。

二、解決台灣問題政治邏輯：

(一) 「一中原則」國際化→中國完成統一的法理基礎

(二) 「九二共識」兩岸化→兩岸交流、發展的法理依據

(三) 國家統一「長治化」→統一手段與統一之後治理，
融合性思考→長治久安之道。

三、「廿大」口頭版與文字版：

(一) 口頭版是文字版的三分之一。

(二) 濃縮版原則：

- 一是彰顯台灣問題的內政性；
- 二是強調北京主動性；
- 三是更強調北京解決台灣問題的手段性。

四、解決台灣問題三堅持：

(一) 「台灣是中國人的台灣，解決臺灣問題是中國人自己的事，要由中國人來決定」

(二) 「我們堅持以最大誠意，盡最大努力爭取和平統一的前景」

(三) 「絕不承諾放棄使用武力，保留採取一切必要措施的選項」

五、三種手段辯證並舉

(一) 武力手段：主要針對外國勢力

(二) 非和平手段：主要針對久拖不決

(三) 和平手段：長治久安

六、對台人事：

- (一) 依常委排名應該是王滬寧（仇開明、劉國深、嚴安林之指導教授）接任對台小組副組長
- (二) 解決台灣問題戰術上是「相嵌」在中美鬥爭之中，王毅應乃有角色。
- (三) 台辦主任仍以外交系統調入可能性為大，地方系統可能性次之。

七、台灣認識局限：

(一) 中共非中國？

(二) 知反而不知共

(三) 見樹（只問對台政策、對台人事）不見林
（忽視中國大陸崛起）

八、小結

(一) 解決台灣問題已排入議程，應有時限，不會有時間表

(二) 台灣方案已有腹案：政治歸「一國」，行政可「兩制」

第四部份 結語

(一) 中國不斷崛起並提供國際公共財，開創「合作共贏」的建構國際新秩序。

(二) 國家的文官、領導班子任免新制度摸索。「一黨執政、多黨合作」 制度調整。

(三) 戰術性非和平手段和戰略性和平手段，辯證地解決解決台灣問題新方法之推進



簡報完畢敬請指教